



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-07022020-215991
CG-DL-E-07022020-215991

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 70]

नई दिल्ली, बुधवार, फरवरी 5, 2020/माघ 16, 1941

No. 70]

NEW DELHI, WEDNESDAY, FEBRUARY 5, 2020/MAGHA 16, 1941

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

(केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 2020

सा.का.नि. 88(अ).— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों के प्रयोग करते हुए और आयकर विभाग प्रशासनिक अधिकारी (समूह 'क' और 'ख' पद) भर्ती नियम, 2004 को, जहां तक इसका संबंध ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी और प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी-II से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग, केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड में मुख्य प्रशासनिक अधिकारी और प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी-II पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग, केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड, प्रशासनिक अधिकारी समूह 'क' और समूह 'ख' राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 2020 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और उससे संबन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी	21* (2020) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अनुसचिवीय	स्तर-11 (रु. 67700-208700)	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।
(11)
<p>प्रोन्नति: ऐसे प्रशासनिक अधिकारी जिन्होंने श्रेणी-II में, उस श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा की हो और राजस्व विभाग, केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड द्वारा विनिर्दिष्ट दो से चार सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
<p>1. समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>(1). अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग- -अध्यक्ष</p> <p>(2). अध्यक्ष, केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड -सदस्य</p> <p>(3). सदस्य (प्रशासनिक), केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड -सदस्य</p> <p>2. समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>(1). अध्यक्ष, केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड -अध्यक्ष</p> <p>(2). सदस्य (प्रशासनिक), केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड -सदस्य</p> <p>(3). संयुक्त सचिव (प्रशासनिक), केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड -सदस्य</p>	<p>पदों पर भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी-II	428* (2020) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-8 (रु. 47600-151100) वेतन मैट्रिक्स में स्तर-8 में चार वर्ष की नियमित सेवा करने के पश्चात	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

			वेतन मैट्रिक्स में स्तर-9 में अप्रकार्यात्मक चयन ग्रेड			
--	--	--	--	--	--	--

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।
(11)
<p>प्रोन्नति: ऐसे प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी-III जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7 में, उस श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो और राजस्व विभाग, केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड द्वारा विनिर्दिष्ट दो से चार सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पण: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
<p>1. समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>(1). क्षेत्र के प्रधान मुख्य आयकर आयुक्त -अध्यक्ष</p> <p>(2). क्षेत्र के आयकर आयुक्त (प्रशासन) या उससे ऊपर का पद -सदस्य</p> <p>(3). क्षेत्र के अतिरिक्त या संयुक्त आयकर आयुक्त (प्रशासन) -सदस्य</p>	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए-35015/43/2014-एडी.VI]

ऋत्विक् पाण्डेय, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Revenue)
(CENTRAL BOARD OF DIRECT TAXES)

NOTIFICATION

New Delhi, the 31st January, 2020

G.S.R. 88(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Income Tax Department Administrative Officers (Group 'A' and 'B' Posts) Recruitment Rules, 2004, in so far as they relate to the posts of Senior Administrative Officer and Administrative Officer Grade-II, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the

following rules regulating the method of recruitment to the posts of **Principal Administrative Officer and Administrative Officer Grade-II** in the Ministry of Finance, Department of Revenue, Central Board of Direct Taxes, namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Revenue, Central Board of Direct Taxes, Administrative Officer (Group 'A' and Group 'B', Gazetted Posts) Recruitment Rules, 2020.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and level in the pay matrix.— The number of the posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and any other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether Selection or Non-Selection post
1	2	3	4	5
1. Principal Administrative Officer	21* (2020) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Ministerial	Level 11 (Rs. 67700-208700)	Selection

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Two Years

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.
10	11
By promotion.	<p>Promotion : Administrative Officer, Grade-II with six years regular service in the grade and have successfully completed two to four weeks training as specified by the Central Board of Direct Taxes, Department of Revenue.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13
<p>1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</p> <p>(1) Chairman or Member of Union Public Service Commission -Chairman; (2) Chairman, Central Board of Direct Taxes -Member; (3) Member (Administration), Central Board of Direct Taxes - Member.</p> <p>2. Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p> <p>(1) Chairman, Central Board of Direct Taxes - Chairman; (2) Member (Administration), Central Board of Direct Taxes - Member. (3) Joint Secretary (Administration), Central Board of Direct Taxes - Member.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.</p>

1	2	3	4	5
2. Administrative Officer, Grade-II.	428* (2020) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial.	<p>Level 8 (Rs. 47600 - 151100)</p> <p>Non-Functional Selection grade in level 9 in the pay matrix on completion of four years regular service in level 8 in the pay matrix.</p>	Selection.

6	7	8	9
Not Applicable.	Not Applicable.	Not Applicable.	Not Applicable.

10	11
By promotion	<p>Promotion : Administrative Officer, Grade-III in level 7 in the pay matrix with two years regular service in the grade and have successfully completed two to four weeks training as specified by the Central Board of Direct Taxes, Department of Revenue.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

12	13
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <p>(1) The Principal Chief Commissioner of Income-tax of the region - Chairman;</p> <p>(2) Commissioner of Income-tax (Administration) or above post of the region -Member;</p> <p>(3) Additional or Joint Commissioner (Administration) of Income-tax of the region -Member;</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>

[F. No. A-35015/43/2014-Ad.VI]

RITVIK PANDEY, Jt. Secy.